

### خصوصی‌سازی و رانت‌خواری

از آنجائی که بعد از انقلاب ضد استبدادی سال ۱۳۵۷ بخش عظیمی از اقتصاد ایران در خدمت جنگ ۸ ساله با عراق دولتی شده بود و این دولتی شدن باعث گردیده بود که به تدریج حجم مدیریت و کارفرمایی دولت هر روز بزرگتر و حجیم شود و بعد از جنگ که با خوردن جام زهر به پایان رسیده بود، دولت هاشمی رفسنجانی با شعار «دوران سازندگی» روی کار آمد و برای برون رفت از بحران‌های اقتصادی دوران ۸ ساله که ناشی از جنگ خانمانسوز ایران و عراق از طرفی و بحران مدیریتی اقتصاد از طرف دیگر و با شعار رشد اقتصاد بعد از اتمام جنگ در جامعه همراه بود، تنها راه دولتمردان طرح پیاده کردن خصوصی‌سازی منابع و سرمایه‌های ملی بود که از طرف سازمان‌های بین‌المللی همچون صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی پیشنهاد می‌شد.

آنچه که طی ۱۰ سال گذشته به نام خصوصی‌سازی در ایران مطرح شده است، در اصل خواسته صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی بود ولی صاحبان قدرت در ایران به خاطر اینکه بتوانند راه حل شرعی برای این الگوی داشته باشند، مجمع تشخیص مصلحت تفسیری جدید بر اصل ۴۴ قانون اساسی در سال ۸۵ تهیه کرد تا به تائید خامنه‌ای برسد و در این طرح قرار شده است که دولت ۸۰٪ از بنگاه‌های دولتی را به بخش خصوصی واگذار کند و از آن روز به بعد بحث خصوصی‌سازی در جامعه ما رواج پیدا کرده است. آنچه که از طرح واگذاری بخش‌های دولتی به بخش خصوصی می‌توان تعریف کرد اینکه در وهله اول مالکیت مادی بنگاه‌های اقتصادی که صاحب آن دولت است همراه با مالکیت معنوی (مدیریتی) این شرکت‌ها نیز به بخش خصوصی واگذار شود. اگر این بنگاه‌ها به صورت ۱۰۰٪ هم به بخش خصوصی واگذار نشود دولت می‌تواند سهمی در این شرکت‌ها داشته باشد ولی حتماً باید بیش از ۵۱٪ بنگاه همراه با مدیریت آن به بخش خصوصی واگذار شود.

دلیل اصلی واگذاری این صنایع و بنگاه‌های دولتی به بخش خصوصی این است که معمولاً دولت بتواند فعالیت‌های اقتصادی خود را کاهش دهد یا کلاً دولت در فعالیت‌های اقتصادی شرکت نکند و سطوح مختلف کنترل، مالکیت و مدیریت از دست بخش دولتی خارج و به دست بخش خصوصی سپرده می‌شود.

اما آنچه که در ایران اتفاق افتاده است کاملاً برعکس می‌باشد! شرکت‌های شبه دولتی و یا نیمه دولتی با استفاده از رانت‌های فامیلی، سیاسی، اطلاعاتی، اقتصادی، قضائی و... وارد عرصه خصوصی‌سازی شده و می‌شوند و به نوعی قانون را دور می‌زنند و بنگاه‌های دولتی را به نام بخش خصوصی تصاحب می‌کنند.

بدین خاطر بیشترین سهام شرکت‌های دولتی در سال‌های گذشته با استفاده از رانت‌های متفاوت به مؤسسات یا افراد نزدیک به دولت واگذار شده است که در این میان، حزب پادگانی سپاه پاسداران بیشترین سهم را در به اختیار گرفتن شرکت‌های دولتی داشته‌است برای نمونه در مهرماه سال ۱۳۸۸ پنجاه و یک درصد سهام شرکت مخابرات به کنسرسیوم «اعتماد مبین» واگذار شد که یکی از شرکت‌های زیرمجموعه‌ای سپاه پاسداران بود و این واگذاری سهام عمده شرکت مخابرات ایران به سپاه پاسداران، یکی از رانتی‌ترین واگذاری‌ها بود.

ابوالقاسم جراره نماینده بندر عباس و قشم و... در رابطه با واگذاری کارخانه آلومینیوم المهدی و هرزال اعلام کرد: «کارخانه‌ای که ۳ هزار میلیارد تومان برای احداث آن پول می‌خواهد، با ۱۰ درصد قیمت واگذار شده و در دو مرحله به مزایده گذاشته شد که مشتری نداشته و بعد از طریق مذاکره به قیمت ارزان ۱۴۰ میلیارد تومان، ۱۰ درصد نقدی و بقیه ظرف ۷ سال قسطی و به میزان ۴۳۰ میلیارد تومان زیر قیمت کارشناسی فروخته‌اند. در حالی که موجودی شمش آلومینیوم و ضایعات در کارخانه حداقل ۶۰۰ میلیارد تومان می‌ارزد که فقط ۱۵۰ تا ۲۰۰ میلیارد تومان ضایعات کارخانه ارزش دارد و قابل فروش است، این کارخانه بسیار ارزان فروخته شده است. هیأت واگذاری باید در قیمت‌گذاری عدالت را رعایت می‌کرد، اما در عمل، قیمت فروش این کارخانه ۴۳۰ میلیارد تومان ارزانتر از نرخ کارشناسی بوده است.»

مجلس ایران در دی ماه ۸۹ در گزارشی اعلام کرد که «تنها ۱۳،۵٪ روند خصوصی‌سازی از سال ۱۳۸۴ تا کنون حقیقی بوده و بقیه به شرکت‌های شبه‌دولتی واگذار شده‌است.» یعنی طبق این گزارش حدود ۸۶٪ تمام واگذاری‌ها در ۵ سال اول فعالیت‌های

خصوصی‌سازی، از شرکت‌های دولتی به شرکت‌های شبه‌دولتی بوده‌است. یا اینکه علی‌اکبر ناطق نوری رئیس پیشین مجلس و رئیس دفتر بازرسی خامنه‌ای در شهریور ۱۳۸۷ در سخنانی اعلام کرد که، این نوع خصوصی‌سازی «انتقال سهام بخش آشکار دولت به بخش پنهان دولت» می‌باشد. حال با تمامی سرگذشتی که وضعیت بنگاه‌های خصوصی و دولتی در ایران دارند بیشترین آسیبی که در جامعه ما از خصوصی شدن بنگاه‌های دولتی متضرر شده است، مزدبگیران جامعه ما هستند که در زیر شدیدترین فشارها از طرف آنان قرار گرفته‌اند. از آنجائیکه بخش خصوصی در ایران تنها به صورت رانتی و سودجویی بیشتر پایه‌گذاری شده است، بدین خاطر صاحبان این بنگاه‌های اقتصادی برای به دست آوردن هر بیشتر سود دست به هر کاری می‌زنند تا بتواند اندوخته‌ها مالی خود را بیشتر و بیشتر کنند، حتی تا جایی که به علت اینکه این کارخانه‌ها و بنگاه‌های اقتصادی را به صورت تقریباً مجانی صاحب شده‌اند با تعطیل شدن آنها نیز مشکلی برای خودشان به وجود نمی‌آورند و آنها به هر طریقی سود خود را می‌برند و تنها کسانی که در این میان ضربات اساسی را می‌بینند کارگران و کارکنان این شرکت‌ها و کارخانه‌ها خواهند بود. امروزه بخش عظیمی از مبارزات مزدبگیران ایران که به خاطر عدم امنیت شغلی، تأخیر در پرداخت دستمزدها و مزایای حقوقی، قراردادهای کوتاه مدت، اخراج‌ها و... صورت می‌گیرد، صرف هزینه‌ای می‌شود که به دلیل سوء مدیریت و سودجویی‌های کارفرماها در اقتصاد شبه دولتی- خصوصی ایجاد می‌گردد.

### وکیل جعفر عظیم زاده و شاپور احسانی راد:

موکلانم به یازده سال حبس محکوم شدند

درخواست تجدیدنظر خواهیم کرد

۲۴/۰۷/۱۳۹۵

«محمدعلی جداری فروغی»، وکیل جعفر عظیم‌زاده و شاپور احسانی راد در تماس تلفنی با ایلنا گفت: صبح امروز (بیست و چهارم مهرماه)، به شعبه اول دادگاه انقلاب اسلامی ساوه مراجعه و یک نسخه از رای صادره را دریافت کردم. وی افزود: در رای صادره با توجه به مواد ۴۹۸ و ۴۹۹ قانون مجازات اسلامی، هریک از موکلین به ده سال حبس بابت ایجاد تشکل کارگری اتحادیه آزاد کارگران ایران و یک سال نیز بابت تبلیغ علیه نظام محکوم شده‌اند. جداری فروغی افزود: پرونده دیگری برای موکلین بابت اتهاماتی از قبیل تشویش اذهان عمومی در شعبه ۱۰۱ دادگاه کیفری ۲ ساوه در جریان رسیدگی است. این وکیل دادگستری با بیان اینکه مسائل کارگری بایستی با رویکرد صنفی بررسی شود، اظهار داشت: مسلماً در مهلت قانونی به احکام صادره اعتراض و درخواست تجدید نظر خواهیم کرد.

### تجمع مربیان پیش‌دبستانی گلستان در اعتراض به بلاتکلیفی استخدامی

۲۵/۰۷/۱۳۹۵

روز گذشته (بیست و چهارم مهرماه)، حدود صد نفر از مربیان پیش‌دبستانی استان گلستان در اعتراض به بلاتکلیفی استخدامی مقابل اداره آموزش و پرورش این استان تجمع کردند. این مربیان می‌گویند خواستار اجرای ابلاغیه دولت مبنی بر لزوم جذب مربیان پیش‌دبستانی در استان گلستان هستیم. به گفته این مربیان، با این که ماهها از صدور این ابلاغیه گذشته‌است، هنوز در استان گلستان اجرایی نشده و بلاتکلیفی مربیان پیش‌دبستانی همچنان ادامه دارد. معترضان می‌گویند تا وصول به نتیجه، به اعتراضات خود از مجاری قانونی ادامه خواهیم داد.

### ۵۰ درصد جوانان لرستان بیکار هستند

معاون سیاسی و امنیتی استانداری لرستان: ... از هر دو جوان یک نفر با مشکل عدم اشتغال مواجه است. به گزارش ایسنا، سید سعید شاهرخی در جلسه شورای اداری پست استان بیان کرد: پست از دیر باز به عنوان یکی از قدیمی‌ترین سازمان‌های کشور در غم و شادی مردم شریک بوده و صادقانه به مردم خدمت کرده است...



### نرخ بیکاری واقعی نیست

چهارشنبه ۲۱ مهر ۱۳۹۵

ساعت ۲۴ - یک مقام مسئول کارگری می‌گوید آمار بیکاری در کشور بار نرخ واقعی بیکاری تفاوت زیادی دارد و به همین دلیل سیاستهای اشتغال

در کشور باید متناسب با شرایط روز اقتصاد و وضعیت بازار کار تدوین شود. رحمت اله پورموسی اظهار کرد: در حال حاضر آنچه که درباره نرخ بیکاری عنوان می‌شود با نرخ بیکاری واقعی تفاوت دارد و تعداد بیکاران بیش از آن چیزی است که مسئولان اعلام می‌کنند. وی گفت: نمی‌توان کسی را که یک ساعت در هفته کار می‌کند شاغل نامید، حتی اگر از شاخص‌های سازمان جهانی کار در این زمینه استفاده شده باشد؛ چون شاخص‌هایی که ILO تعریف کرده متناسب با شرایط زندگی نیروهای کار در کشورهای دیگر است و ما هیچگونه سختی با ملاک‌های مورد نظر سازمان جهانی کار نداریم.



### استفاده ابزاری همه‌جانبه دولت برای سرکوب مزدی

۲۱/۰۷/۱۳۹۵

فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با ایلنا: در شرایطی که کارمندان دولت امکان انجام کوچکترین تحرک صنفی را ندارند، دولت خودسرانه در مورد قدرت خرید آنها به صورت غیابی تصمیم‌گیری می‌کند... افزایش حقوق کارمندان به نوعی تعیین کننده حدود سقف افزایش مزدی کارگران است... متأسفانه چرخه قانونگذاری به دولت در مقام کارفرمایان دولتی این امکان را داده است تا به بهانه تدوین بودجه

سالیانه به خوبی هرچه تمام‌تر پروژه انجاما مزد کارگران را پیش ببرد... در سنوات گذشته دولت با اجرای سیاست تعدیلی کارگران قراردادی و پیمانکاری را جایگزین کارمندان کرده است و به این ترتیب بزرگترین کارفرما در سطح کشور محسوب می‌شود... در این میان به غیر از قانون‌نویسان دولتی، هیچ کس به درستی از نظام پرداختی کارمندان باخبر نیست و از طرف دیگر نه اقلیت کارمندان و نه اکثریت کارگران شاغل در دستگاه‌های دولتی نمی‌توانند برای کوچکترین مطالبه‌ای فعالیت صنفی داشته باشند... مدیران اقتصادی دولت با رویکردی غیم‌مآبانه ریش و قیچی را در پد انحصاری خود نگهداشته‌اند و به سلیقه تحمیلی خود ابتدا برای افزایش کارمندان تصمیم گرفته و بعد برای کارگرانی که در استخدام دستگاه‌های مختلف خصوصی و دولتی هستند تعیین تکلیف کنند... تیم اقتصادی دولت به جای آنکه نسبت به تعهداتی که از چهار سال پیش به مجموع مزدگیران در خصوص رونق اقتصادی داده شده بود، احساس مسئولیت کنند تنها به فکر این هستند که چگونه از همه ابزارهای موجود برای پاک کردن صورت مسئله و پیشبرد سیاست سرکوب مزدی استفاده کنند... ظاهراً به این وسیله دولت می‌خواهد با استفاده از ابزاری از شرایط به شدت محدودی که کارمندان برای فعالیت صنفی دارند در جهت کندتر کردن فعالیت افزایش مزدی کارگران استفاده کند و در نهایت از این طریق امکان تسریع سیاست‌های تعدیل ساختاری را فراهم کند.

### تجمع بخشی از کارکنان مخابرات در مقابل مجلس

کارکنان شرکتی مخابرات خواستار رفع تبعیض میان کارکنان رسمی و شرکتی مخابرات شدند، این کارکنان که تعداد آنها در سراسر کشور بیش از چند صد نفر است، می‌گویند پس از سال‌ها کار کردن، هنوز قرارداد مستقیم نداریم و طرح طبقه‌بندی مشاغل برای ما اجرا نمی‌شود. این کارکنان که سیزدهم و چهاردهم مهرماه از سراسر کشور به تهران آمدند و مقابل مجلس تجمع کردند، می‌گویند دیگر از بی‌عدالتی به ستوه آمده‌ایم. نمایندگان مجلس وعده داده‌اند که ظرف چند هفته آینده وضعیت ما را رسیدگی می‌کنند و ما برای چندمین بار، منتظر تحقق وعده‌ها هستیم.



## اعتراضات و اعتصابات مزدبگیران

### امسال هیچ کارگر ساختمانی بیمه نشده است

محمد باقری عضو هیات مدیره کانون انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور اعلام کرد: امسال هیچ سهمیه بیمه‌ای به کارگران ساختمانی تعلق نگرفته و هیچ کارگر جدید بیمه نشده است. عضو انجمن صنفی همچنین اشاره کردند که: علیرغم این حرکت غیرقانونی، همان وعده‌های مسئولان نیز اجرایی نشده، چرا که قرار بود سالانه ۲۰۰ هزار کارگر ساختمانی جدید بیمه شوند اما تا کنون که نیمی از سال گذشته، هیچ سهمیه‌ای اعلام نشده است.

### تجمع اپراتورهای پست‌های فشار قوی در کرمان

بیش از صد نفر از اپراتورهای شرکتی پست‌های فشار قوی برق در اعتراض به تبعیض در پرداخت دستمزد و مزایا مقابل شرکت برق منطقه‌ای کرمان تجمع کردند. این اپراتورها خواسته خود را یکسان‌سازی دستمزد و مزایای اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق سراسر کشور عنوان کردند و گفتند: طبق بند ۶۱ بودجه سال ۹۵، دستور یکسان‌سازی حقوق و مزایای اپراتورهای پست‌های فشار قوی سراسر کشور صادر شده اما این دستور در کرمان هرگز اجرایی نشده است.

### هیچ یک از مسئولان حاضر به پاسخگویی و حضور در جمع معترضان نشدند.

### اعتراض کارگران پیمانکاری ماشین‌سازی اراک به تحریف مطالبات مزدی

تعداد ۲۰۰ تا ۳۰۰ نفر از کارگران پیمانکاری ماشین‌سازی اراک که به صورت پیمانکاری در سمت‌های شغلی همچون متخصص جوشکار صنعتی فلز سنگین و دیگ‌های بخار مشغول کار هستند که در قراردادهای کاری آنها به صورت کامل در مورد مسائل مهمی همچون نحوه محاسبه و میزان مزایای سنوات، مرخصی، هزینه رفت و برگشت، ناهار، عیدی اشاره نشده است. این کارگران که بالای ۸ سال سابقه‌کاری دارند، به ازای انجام ۸۸ ساعت کار در ماه کمتر از یک میلیون تومان دریافت می‌کنند. به گفته این کارگران، به دلیل ترسی که در میان آنها از بابت ضبط و توقیف کارت‌های حضور غیاب روزانه به وسیله پیمانکاران وجود دارد، هیچ کس جرئت مراجعه به اداره کار و طرح دادخواست رسیدگی به مطالبات صنفی بر زمین مانده خود را ندارد.

### تعطیلی ۵۵ واحد کوره پزخانه فعال در پاکدشت

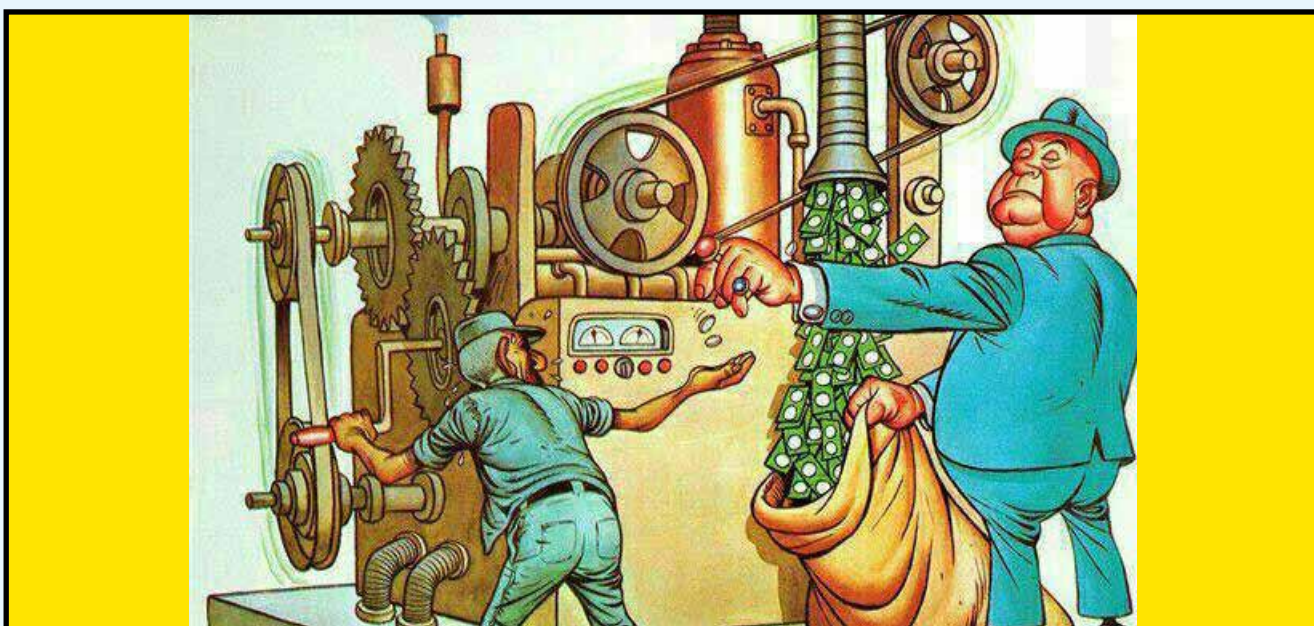
از مجموع ۶۲ واحد باقی مانده تولید آجر سنتی در منطقه پاکدشت، امروزه حدود ۷ واحد، آنهم با حداقل ظرفیت تولید و نیروی کار به فعالیت ادامه می‌دهند و ادامه روند کنونی منجر به تعطیلی این تعداد کوره خواهد شد. در کنار این واحدهای تولید کننده آجرهای سنتی چند هزار کارگر فصلی و دائمی به صورت مستقیم و غیر مستقیم مشغول کار بودند که این موضوع باعث بیکاری آنها شده است. کوره‌های منطقه پاکدشت در گذشته روزانه سه شیف‌ت کار می‌کرد اما با رکود بازار کار ادامه فعالیت برای مالکان این کارگاهها موقوف به صرفه نیست.

جنبش کارگری در نظام سرمایه‌داری معیار و شاخص جنبش عدالت‌خواهانه بشر می‌باشد.

معاون امور اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:  
در حال حاضر بیش از ۲۰ درصد نیروی کار دچار اعتیاد هستند.

### تجمع کارگران حمل بار فرودگاه مهرآباد

نزدیک به ۴۵ نفر از کارگران حمل بار فرودگاه مهرآباد به اخراج ناگهانی خود در مقابل ساختمان ترمینال شماره ۲ این فرودگاه تجمع کردند. به گفته یکی از شرکت کنندگان در این تجمع دست کم در چهار سال گذشته رابطه استخدامی آنها بدون پرداخت مزد معین از سوی پیمانکار ادامه پیدا کرده بود و در این مدت دریافت انعام بابت حمل بار مسافران تنها محل اصلی درآمدهای این کارگران بود. هیچ یک از مسئولان فرودگاه مهرآباد جواب قانع کننده‌ای در خصوص اخراج ناگهانی کارگران و وضعیت مطالبات آنها ندادند.



### دومین روز تجمع کارگران مجتمع نیشکر هفت‌تپه در شوش

به گفته یکی از کارگران در تجمع روز نخست که در مقابل ساختمان اداری این مجتمع صورت گرفت به جز وعده‌های غیر عملی هیچ پاسخی از سوی مسئولان شنیده نشد و ما ناچار شدیم برای احقاق حقوق از دست رفته‌مان امروز نیز در مقابل ساختمان اداری مقابل دفتر مدیریت تجمع کنیم. شماری از این کارگران که در میان آنها هم افراد شاغل و هم در آستانه بازنشستگی و ترک کار وجود دارد اعلام کردند که نزدیک به دو تا چهار ماه مزد معوقه و حدود شش ماه حق بیمه پرداخت نشده طلبکاریم و با وجود برپایی چند نوبت برپایی اجتماع صنفی تا این لحظه از میان مدیریت و مسئولان شرکت هیچ کس حاضر نشده تا به این وضعیت رسیدگی کند.

در میان معترضان، کارگران رسمی، قراردادی و روزمزد حضور دارند و علاوه بر آن افراد دیگری نیز هستند که در ماه‌های گذشته توسط کارفرما اخراج شده‌اند بدون آنکه رابطه استخدامی آنها خاتمه یافته باشد. در تجمع روز گذشته مدیریت بخش خصوصی مجتمع وعده پرداخت حداقل یک ماه از مطالبات کارگران را تا روز شنبه ۲۴ مهر ماه داد اما کارگران که وعده‌های کارفرما را غیر عملی می‌دانند و بدین خاطر دو روز بعد اعتراضات خود را گسترده‌تر کرده‌اند. کارگران معترض می‌گویند دلیل اعتراض ما کارگران مجتمع نیشکر هفت‌تپه عدم دریافت ۲ تا ۴ ماه مزد معوقه به همراه پرداخت نشدن دست کم شش ماه حق بیمه کارگران روزمزدی به تأمین اجتماعی است که کارفرما از پرداخت آن به کارگران خوداری می‌کند.

### اخراج کارگران کارخانه نوشیدنی سن ایچ

حدود ۳۵ کارگر کارخانه تولیدکننده نوشیدنی سن ایچ در شهرک صنعتی کاوه در شهرستان ساوه اخراج شدند. قراردادهای شغلی این کارگران یک ماهه بوده است و پس از خاتمه مدت قرارداد به بهانه کاهش سطح تولید با آنها تسویه حساب شده است.

### ادامه اعتراض کارگران آلومینیوم المهدی به حذف مزایای شغلی

کارگران کارخانه آلومینیوم المهدی بابت حذف حق ایاب و ذهاب و مزایای اضافه کاری‌های تشویقی کارگران در شش ماه گذشته خود، دو روز اعتصاب کردند. از ابتدای سال جاری کارفرما ضمن حذف حدود ۱۲۰ هزار تومان از حق ایاب و ذهاب و مبلغ ۳۰۰ هزار تا یک میلیون تومان نیز که به عنوان مزایای اضافه کاری تشویقی برای ترمیم حقوق ماهانه در نظر گرفته شده بود را یکجا حذف کرده است. در عین حال به گفته‌ی این کارگران وضعیت بیمه تکمیلی حدود ۱۸۰۰ کارگر این کارخانه از ابتدای سال مشخص نیست و در همین مدت حدود ۶۰۰ کارگر خدماتی نیز فاقد قرارداد کار هستند. در روز تجمع، کارفرما وعده داد مزایای حذف شده کارگران را به آنان بازگرداند، اما چون کارگران اعتمادی به وعده‌های داده شده ندارند، ترجیح دادند که تا محقق شدن وعده‌های داده شده به اعتراض صنفی خود ادامه دادند.

### کارفرمای پتروشیمی بندر خمینی رأی دستگاه قضایی را اجرا نمی‌کند

کارفرمای پتروشیمی بندر خمینی در اجرای رأی که از سوی دستگاه قضایی برای یکسان‌سازی قراردادهای کارکنان موقت شاغل در این واحد پتروشیمی صادر شده است، خودداری می‌کند. برابر این حکم، ممانعت از تغییر و بهبود وضعیت استخدامی کارکنان قراردادی به صورت روزانه جریمه‌ای معادل ۲۰ میلیون تومان به دنبال دارد. اما ظاهراً مدیران پتروشیمی بندر خمینی در مقام کارفرما بدون کوچکترین اعتنایی ترجیح می‌دهند تا به جای اصلاح قراردادهای کارکنان قرارداد موقت، مبلغ جریمه تعیین شده را پرداخت کنند. پیش از این نیز حدود ۷۰۰ تن از کارگران قرارداد موقت بندر خمینی به همراه اعضای خانواده‌هایشان در اعتراض به آنچه که تبعیض مزدی میان کارگران رسمی و موقت منطقه ویژه خمینی عنوان می‌شد، شرکت داشتند.

### ادامه اعتراضات کارگران پتروشیمی پردیس

دور دوم اعتراضات صنفی کارگران پتروشیمی پردیس همچنان ادامه دارد در این اعتراضات کارگران از خوردن غذا خودداری کرده‌اند. فاز جدید این اعتراضات از پنجم مهرماه آغاز شده و طی آن کارگران از خوردن غذا خودداری کرده‌اند. کارفرما بدون در نظر گرفتن خواسته‌های کارگران، با قاطعیت در حال اجرایی نمودن طرح چهار شیفت است و از کارگران معترض می‌خواهد در اجرای این طرح ناعادلانه سنگ‌اندازی نکنند. حدود دو ماه پیش، مدیرعامل شرکت پتروشیمی پردیس دستور اجرای طرح یک - یک در زمینه شیفت‌بندی و سایر خواسته‌های کارکنان این شرکت را بررسی کرده و قرار بود حداکثر تا ۱ مهر به اجرا درآید که پس از خلف وعده مدیرعامل، فاز جدید اعتراضات آغاز شد.

### اخراج ۱۰۰ کارگر کک‌سازی طبس

در این پروژه حدود ۱۳۰ کارگر مشغول به کار هستند اما از ابتدای مهرماه جاری به دلیل آنچه از سوی کارفرما «اتمام بخش زیادی از پروژه» عنوان شده است، حدود ۱۰۰ نفر از آنها اخراج شده‌اند. این کارگران قراردادی به‌صورت میانگین سه تا ۴ سال سابقه کاری داشتند که پس از خاتمه قرارداد اخراج شده‌اند. تمامی کارگران شاغل و اخراجی دست کم بابت ۵ ماه مزد و عیدی سال ۹۵ طلبکارند. پیش از این مجموع همکاران شاغل در پروژه ساخت این واحد کک‌سازی به بیش از ۳۰۰ نفر می‌رسید اما اسفند ماه سال ۹۴ بعد از اتمام ساخت بخش زیادی از پروژه ساختمانی کارخانه؛ حدود ۱۷۰ کارگر پیمانی یکجا بیکار شدند. شرکت کک طبس تنها تولیدکننده کک متالورژی با تکنولوژی بازیافت حرارتی در ایران و خاورمیانه است.

## جایگاه جنبش مزدبگیران در ایران چگونه است؟

اگر مراد ما از به کار بردن مضمون جنبش اجتماعی (به صورت خاص جنبش مزدبگیران) عبارت باشد از؛ طبقه یا طبقاتی که در حوزه عمومی و توسط نهادهای حاکمیت سیاسی در سه عرصه فرهنگی، سیاسی و اقتصادی مورد سرکوب قرار می‌گیرند و از حقوق انسانی، اجتماعی (صنفي، فرهنگی، سیاسی) محروم می‌شوند و به دلیل دارا نبودن ابزار اعتراض مثل ابزار سازماندهی و اعتراضات علنی و نبود نهادهای فکری و صنفي، مداوماً با انباشت مطالبات مواجه می‌باشند. و در روند تغییرات اجتماعی قدرت هماهنگی با روند تکامل جامعه را نداشته تا شاید بتوانند در جایگاه اجتماعی خود قرار بگیرند و ماهیت جنبشی در حرکت خود را تبدیل به ماهیت نهادی نمایند و نقش اصلی خود را همچون دیگر نهادهای اجتماعی در روند جامعه (که معمولاً در دست سه عنصر زر، زور و تزویر می‌باشد) به درستی ایفا نمایند!

جنبش مزدبگیران در این صورت همیشه با یک سؤال اساسی روبرو بوده‌اند که آن را با خود در طول تاریخ یدک می‌کشند؛ برای کسب مطالبات صنفي چه باید کرد؟ و آیا فریادرسی در جامعه برای کسب این جایگاه ما وجود دارد؟ البته کم نبوده و نیستند اندیشه‌ها و سخنگوی اندیشه‌های اجتماعی که برای پاسخ به این نیاز شکل گرفته و حتی در دوره هائی از تاریخ به آن پاسخ داده‌اند. کما اینکه در کشور ما جریان‌های فکری وجود داشته که می‌توانیم از نقش آنان تا دوره اضمحلال شوروی و تضعیف اندیشه سوسیالیستی به این مهم اشاره کنیم. اما از این دوره به بعد ما شاهد نوعی گسست بین اندیشه آزادی خواهانه و عدالت طلبانه با مامن و بستر مناسب جنبش‌های اجتماعی در ایران هستیم. خصوصاً که حاکمیت روحانیت مسبب آن گردید که با یکدست سازی فرهنگی- فکری آب پاکی را بروی دست تمامی اندیشه‌های آزادی خواهان و عدالت طلبانه بریزد و در این میان نیز از همه بیشتر اندیشه مذهبی که بصورت مستقل از روحانیت در جامعه وجود داشت به محاق رفت! در حقیقت روی سخن این نوشته به نیروهای مذهبی است که در گردونه سرکوبهای فرهنگی، سیاسی در جامعه نتوانستند جایگاه اصلی خود را در مناسبات پیدا کنند و بجای تأمل بر راه یابی به نقش اصلی خود (دفاع از رفع ظلم و تبلیغ عدل با سازمانیابی خود و جنبش‌های اجتماعی از طریق آگاهی سازی)، همچون روشنفکران عصر مغول به انزوا کشیده شدند و با عمده کردن نقش و کارکرد فرعی، از پرداختن به امورات اصلی در جامعه پرت افتادند. کما اینکه طوفان انقلاب بهمن ۵۷ و سیاست زدگی صرف نیروهای مذهبی مستقل از روحانیت و نیروهای اجتماعی، از عوامل مهمی بودند که باعث گردید تا بخش قالب جریان‌های که باورد به حل مشکلات با نگاه برابری طلب داشتند در فواصل دوره‌های بعدی به انزوا و حاشیه کشیده شوند!

از آنجا که تعریف ما از طبقات در ایران با مفهوم کلاسیک بسیار فاصله دارد، و از طرف دیگر تحولات اجتماعی در ایران نیز کارکردی متفاوت دارد، امر مبارزه طبقاتی نیز قابل مقایسه با نوع آن در کشورهای دیگر خصوصاً کشورهای غربی نخواهد بود. برای همین مضمون جنبش اجتماعی که تعریفی بسیط دارد جهت استفاده در تبیین تحولات اجتماعی ایران قابل تأمل بوده و ما در این گفتار و نوشتار خود از آن به مفهوم «جنبش مزدبگیران» نام می‌بریم. در این تعریف جنبش مزدبگیران می‌تواند عبارت باشد از؛ اقشار و طبقات و نیروهای که فعالیت صنفي دارند و در ازای فعالیتی که انجام می‌دهند مزد می‌گیرند! در این تعریف ما می‌توانیم اشاره‌ای داشته باشیم به؛ کارگران بعنوان بزرگترین اقشار یا طبقه‌ای که در جامعه ایران با فروش دستمزد خود امرار معاش می‌کنند. و معلمین و پرستاران که آنان نیز با فروش کار فکری و یدی امرار معاش می‌کنند. مضافاً آنکه کارمندان جزء نیز در مراکز دولتی و نیمه دولتی و خصوصی نیز با فروش فعالیت فکری امرار معاش می‌کنند. آنچه گفته شد در یک تفکیک کلی به نیروهای مزد بگیر در مراکز دولتی و غیر دولتی قابل جداسازی است اما از نظر وضع طبقاتی و میزان درآمد و بهره مندی از امکانات اجتماعی در یک سطح تقریباً برابر قرار دارند. مضافاً میزان بهره کشی و استثمار نیز از خصایص مشترک مزدبگیران محسوب می‌گردد که می‌توانیم در هر دو بخش دولتی یا خصوصی مزدبگیران را دارای این خصیصه برشماریم.

بحران اقتصادی که ناشی از عوامل متعددی در جامعه ایران می‌باشد (عدم اعتقاد به تولید داخلی که خود از نبود برنامه جامع در رابطه با توسعه اقتصادی ناشی می‌گردد، و توسعه اقتصاد جنگی که بعد از جنگ هشت ساله ادامه یافت، و بلعیدن سرمایه‌های ملی به سمت نظامی گری و سیاست تخصیص صوری با غرب به جای راهیابی جایگاه ایران در اقتصاد جهانی و و درگیر شدن در بحران‌های نظامی خاورمیانه با تکیه بر استراتژی دینی و تحریم‌های اقتصادی و نهایتاً روشهای جزیره‌ای در اقتصاد پسا تحریم...) آنچنان تأثیراتی بر زندگی اقشار و طبقات مزدبگیر به همراه آورد که سالهای متمادی ما شاهد اعتصابات و تظاهرات اقشار اجتماعی به دلایل؛ تعطیلی کارخانجات، کاهش تولید، تبدیل استخدام رسمی به موقت «۶ ماهه، ۳ ماه و ۱ ماهه!»، قانون تأمین اجتماعی، کاهش

یا نبود ایمنی کار و نهایتاً تغییرات جدی در قانون کار، و بیکارسازی عظیم بوده‌ایم. در این شرایط است که مزدبگیران تجلی انواع از جنبش اجتماعی در ایران می‌گردند. همانطور که در اخبار اجتماعی مشاهده می‌شود تمامی اقشار مزدبگیر که از طریق فعالیت فکری امرار معاش می‌کنند با تکیه بر نمایندگان خود توانسته‌اند با حمایت نهادهای همسو، به بخشی از مطالبات خود بیش از کارگران «اقشار مزدبگیر» دست یابند. در صورتیکه این مسئله در رابطه با کارگران که بیشتر از نظر میزان استثمار و محدودیت در استفاده از امکانات اجتماعی قرار دارند و همینطور بالاترین درصد مزدبگیران کشور را به خود اختصاص داده‌اند، مشاهده نمی‌گردد! خصوصاً آنکه کارگران در ایران تنها با تکیه بر نهادهای دولتی یعنی خانه کارگر و دارو دسته محبوب در مجلس شورای اسلامی، هنوز دارای نهادهای مستقل در جامعه ایران نبوده و یا اگر هم نهادهای صنفی مستقل و مرتبط با کارگران تشکیل یافته است، به شدت مورد حمله و سرکوب حاکمیت قرار گرفته‌اند. کارگران نیشکر هفت تپه و شرکت اتوبوسرانی و در آخر کانون صنفی معلمان از جمله نهادهای مستقل بودند که مورد سرکوب قرار گرفتند.

با حاکمیت چهاردهه از حکومت فقهی که نوعی تفسیر را از اسلام بسط داده نیروهای مذهبی هنوز در پاسخ به چند سؤال عاجز می‌باشند؛

- به راستی چه عواملی باعث گردید که نیروهای مذهبی (حال از هر طیف اما با تاکید بر نیروهای هوادار اندیشه شریعتی در این دوره)، که پرچمدار مبارزه با «زر، زور و تزویر» هستند، و مؤکداً به سه شعار «آگاهی، آزادی و برابری» تکیه می‌کنند، نتوانند نقش و رسالت اصلی خود را در سطح تبیینی و تشریحی در رابطه با جنبش مزدبگیران به درستی ایفاء نمایند؟
  - آیا ماهیت طبقاتی نیروهای مذهبی نقشی بر دوری یا نزدیکی ایشان در پاسخ به نیازهای جنبش مزدبگیران داشته است؟
  - آیا نقصان در ماهیت فکری می‌تواند عاملی باشد تا نیروهای مذهبی نتوانند به بستر اجتماعی که جنبش‌های اجتماعی در آن قرار دارند، ورود کنند؟
  - آبخور نیازها و مطالبات نیروهای مذهبی چیست و به کدامیک از مطالبات اجتماعی نزدیکتر است که ما شاهد حمایت آنان از جنبش مزدبگیران نیستیم؟
  - آیا وزن کمی و کیفی نیروهای مذهبی باعث آن گردید تا نتوانند به مطالبات جنبش مزدبگیران پاسخ دهند؟
- ما هر پاسخی که در مورد سؤالات فوق به دست آوریم، نمی‌تواند دور از سوالی باشد که در پاسخ به مطالبات جنبش مزدبگیران به آن نیاز داریم! یعنی جنبش مزدبگیران برای کسب مطالبات خود چه باید بکنند؟ و آیا جنبش مزدبگیران فریادرسی در میان نیروهای مذهبی مستقل و منتقد دارد؟

### بررسی‌ها نشان می‌دهد به ازای هر فرد شاغل در ایران بیش از دو نفر بیکارند؛ در واقع کمتر از سی درصد از جمعیت کشورمان، شاغل هستند.





بررسی روند یک دهه گذشته وضعیت بازار کار، به طور محسوس می‌گوید که سهم کشاورزی در اشتغال هر ساله افت پیدا کرده است. در بهار سال ۱۳۸۵ سهم اشتغال در بخش کشاورزی ۲۴,۷ درصد بوده که این رقم در بهار سال ۱۳۹۵ به ۱۹,۱ درصد رسیده است. این موضوع نشان می‌دهد که در طول ۱۰ سال گذشته، این سهم ۵,۶ درصد افت پیدا کرده است.

سهم اشتغال در بخش کشاورزی (۱۳۸۵ - ۱۳۹۵)	
تغییر (درصد)	دوره
۲۴.۷	بهار ۱۳۸۵
۲۴.۵	بهار ۱۳۸۶
۲۳.۷	بهار ۱۳۸۷
۲۲.۸	بهار ۱۳۸۸
۲۱.۳	بهار ۱۳۸۹
۲۰.۴	بهار ۱۳۹۰
۲۰.۳	بهار ۱۳۹۱
۱۹.۶	بهار ۱۳۹۲
۱۹.۶	بهار ۱۳۹۳
۱۹.۲	بهار ۱۳۹۴
۱۹.۱	بهار ۱۳۹۵

• مرکز آمار ایران



### جسد کارگر محبوس شده میدان قیام پیدا شد

۲۰/۰۷/۱۳۹۵

به گزارش ایلنا، جسد کارگر مقنی تبعه افغانستان در میدان قیام که عصر دیروز (۱۹ شهریور) در تونل مترو قیام حفر شده بود، پیدا شد. به گفته سخنگوی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران، هنگامی که کارگر حدوداً ۲۱ ساله در اثر ریزش چاه محبوس شد، آتش‌نشان «مهدی حاجی‌پور» برای کمک به وی به درون چاه می‌رود اما چاه مجدداً دچار ریزش شده و هر دو محبوس می‌شوند. تلاش برای یافتن پیکر کارگر افغان ادامه می‌یابد تا اینکه بعد از ساعت‌ها عملیات جست‌وجو سرانجام در ۰۰:۳۰ بامداد امروز پیکر این کارگر مقنی یافت شده و عملیات جست‌وجو در ساعت یک بامداد امروز (سه‌شنبه) پایان می‌یابد.

### حادثه‌ای دیگر در متروی تهران؛

#### بلوک‌های بتنی مترو بر سر دو کارگر آوار شد

۲۰/۰۷/۱۳۹۵

به گزارش خبرنگار ایلنا، متروی تهران روز گذشته باز هم حادثه آفرید. در این حادثه که در محدوده متروی شهید محلاتی رخ داد، یک کارگر در دم کشته و یک کارگر دیگر راهی بیمارستان شد. از قرار معلوم، حادثه عصر روز گذشته در قسمت انبار دپوی بلوک‌های بتنی به وقوع پیوست و دو تن از کارگران که مشغول جا به جایی بلوک‌های بتنی بودند به دلیل ریزش بلوک‌ها مدفون شدند که یکی از کارگران در دم جان سپرد و مصدوم دیگر توسط عوامل اورژانس راهی بیمارستان شد.

این دومین حادثه مرگبار بیست و چهار ساعت گذشته در متروی تهران است. در حادثه‌ای دیگر که در متروی قیام رخ داد، یک آتش‌نشان و یک کارگر افغانستانی جان خود را از دست دادند.





## تایید حکم شش سال حبس اسماعیل عبدی

تاریخ: ۲۱/۰۷/۱۳۹۵

شعبه ۳۶ دادگاه تجدیدنظر استان تهران حکم شش سال حبس اسماعیل عبدی دبیر کانون صنفی معلمان را تایید کرد. به گزارش خبرگزاری هرانا به نقل از حقوق معلم و کارگر، اسماعیل عبدی در تاریخ ۶ تیر ۹۴ پس از وقایع اعتراضی فرهنگیان ایران نسبت به نابسامانی های آموزش و پرورش، به عنوان نماینده شورای هماهنگی تشکل های صنفی معلمان سراسر کشور برای شرکت در اجلاس جهانی معلمان قصد رفتن به کانادا را داشت که به شکل غیر قانونی بازداشت شد. دبیرکل کانون صنفی معلمان که پیش از این به مدت ۱۱ ماه در بازداشت به سر می برد در دادگاه بدوی در بهمن ماه ۹۴ با ریاست قاضی صلواتی به ۶ سال زندان محکوم شده بود. عبدی در اعتراض به حکم بازداشت غیر قانونی همزمان با هفته معلم به اعتصاب غذای نامحدود در بازداشتگاه اوین روی آورد با تشکیل کمپین های حمایتی و حمایت گسترده معلمان و فعالین مدنی بعد از گذشت ۱۶ روز با قید وثیقه ۳۰۰ میلیون تومانی آزاد شد. دبیر کانون صنفی معلمان به همراه وکیل خود خانم سمانه اسد خانی ابتدا در ۱۲ خرداد ۹۵ در شعبه ۳۶ تجدید نظر حضور یافت در ادامه دادرسی به جلسه ی بعدی موکول شد که دادگاه تجدید نظر در ۲۴ شهریور جلسه ی دوم خود را نیز برگزار کرد. کیفر خواست این پرونده براساس تجمعات صنفی معلمان در ۱۰ اسفند ۹۳ و ۱۷ اردیبهشت ۹۴ بود. این حکم ۱۶ مهرماه به وکیل اسماعیل عبدی ابلاغ شده است.

## آینده تیره کارگران با تصویب لایحه اصلاح قانون کار

۲۵/۰۷/۱۳۹۵

«حسن صادقی» در گفت و گو با ایلنا با انتقاد از رویکردی که دولت در قبال لایحه اصلاح قانون کار اتخاذ کرده است، گفت: در سرتاسر لایحه اصلاح قانون کار حتی یک نکته مثبت که بتوان از آن به عنوان ادای دین دولت یازدهم در قبال حمایت های جامعه کارگری یاد کرد، وجود ندارد.....

این فعال کارگری با بیان اینکه در مدتی که موضوع لایحه اصلاح قانون کار علنی شده است بارها کارگران اعتراض خود را نسبت به این مسئله عنوان کرده اند، گفت: اگر مفاد معیوب این لایحه تصویب شوند، افق تیره و شومی در برابر جامعه کارگری قرار خواهد گرفت. صادقی افزود: به نظر می رسد که هم دولت و هم مجلس با تعلل و دست روی دست گذاشتن در صدد برآمده اند تا شرایط اصلاح قانون کار را مطابق میل و سلیقه پیروان مکتب سوداگری نوین فراهم کنند. وی گفت: وقتی دولت و به ویژه تیم اقتصادی آن در سه سال گذشته هیچ برنامه مشخصی برای تامین رفاه و امنیت شغلی کارگران نداشته است، چگونه می توان توقع داشت که با تصویب لایحه معیوب کنونی منافع کارگران تضمین شود.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: قانون کار از زمان تصویبش در سال ۶۹ تاکنون منشاء اختلاف های فراوانی بوده است اما تا این لحظه نه مفاد آن به صورت کامل اجرایی شده و نه برای اصلاح آن گام موثری برداشته شده است.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در پایان با اشاره به پیامدهای مخرب قانونی شدن لایحه اصلاح قانون کار افزود: دولت و مجلس بهتر است هشدارهای نهادهای صنفی کارگری را در مورد تبعات تصویب لایحه معیوب اصلاح قانون کار جدی بگیرند؛ در صورتی که این اتفاق بیفتد جبران این آسیب ها بسیار دشوار خواهد بود.